

CIRIO

Hållbarhetsrapport

2024



Innehåll

Inledning	3
01. Om Cirio	4
Advokatbyrån för en ny tid	5
Hållbarhet på Cirio.....	7
Prioriterade hållbarhetsområden.....	9
Hållbarhetsplan.....	11
02. Hållbarhetsrådgivning	12
03. Jämställdhet, mångfald och inkludering	15
04. Hållbart arbetsliv	23
05. Etik och regelefterlevnad.....	27
06. Miljöpåverkan	31
07. Hållbart ekonomiskt resultat	35

De viktigaste frågorna i vår tid

Tack för att du vill ta del av Cirios hållbarhetsredovisning för år 2024. Cirio omfattas inte av årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Men frågor om social och miljömässig hållbarhet håller på att bli en av vår tids viktigaste frågor. Därför har vi på Cirio tyckt att det är angeläget att beskriva våra hållbarhetsmål och det arbete som vi varje år genomför för att bidra till ökad hållbarhet och för att hantera hållbarhetsrisker för byråns verksamhet samt sådana risker som byrån skapar genom denna verksamhet.

Vi hoppas att rapporten kan öka förståelse för Cirios aktiviteter inom hållbarhetsområdet. I denna rapport vill vi särskilt peka på vårt arbete i det som vi kallar för Projekt E.V.A. – Cirios projekt för ökad jämställdhet inom advokatbranschen genom fokus på hur jämställdhet påverkas av relationen mellan klient och advokatbyrå.

Du kan läsa mer om projektet i avsnitt 8 om jämställdhet, mångfald och inkludering.

Emma Dansbo



Kapitel

01

Om Cirio

Affärsjuridik med briljans
och omtanke

Advokatbyrån för en ny tid

Cirio är en av Sveriges ledande advokatbyråer, helt fokuserad på affärsjuridisk rådgivning till svenska och utländska företag och andra organisationer. Byrån grundades ursprungligen 1918, ingick mellan 1990 och 2018 i en annan advokatbyrå och bedriver verksamheten under varumärket Cirio sedan 1 januari 2019.

Vår avsikt är att vara en advokatbyrå för en ny tid. Hållbarhet, energiomställning, artificiell intelligens och andra tekniker leder till förändringar i en omfattning och med en hastighet som vi aldrig tidigare sett. Detta skapar utmaningar och möjligheter såväl nationellt som globalt. Samhället och ekonomin omformas i grunden. Affärsmodeller stöps om och kräver nya arbetssätt i varje bransch.

Det är dessa förändringar som kräver den nya tidens advokatbyrå. En advokatbyrå som är en långsiktig och hållbar strategisk partner till såväl klienter som medarbetare. Baserat på moderna värderingar och arbetssätt kombinerar vi briljans i rådgivningen med omtanke om individen.

Fyra expertisområden

Cirio erbjuder tjänster inom fyra expertisområden och primärt fyra näringslivssektorer.

Våra fyra tjänsteområden är:

- **Transaktionsjuridik**

Vi erbjuder rådgivning inom samtliga transaktionsjuridikens områden, såsom privat och public M&A, kapitalmarknadsjuridik, private equity, venture capital samt bank & finans..

- **Operativ juridik**

Vi erbjuder rådgivning för företags och organisationers operativa verksamhet, såsom kommersiella avtal, immaterialrätt, konkurrensrätt, offentlig upphandling, dataskydd, arbetsrätt m.m.

- **Speciella situationer**

Vi erbjuder rådgivning för situationer som är ovanliga för de flesta företag, primärt inom tvister, konkurs och rekonstruktion.

- **Innovation i partnerskap**

Vi erbjuder rådgivning i ingåendet av långsiktiga partnerskap baserade på relationsbaserade kontrakt inom t.ex. outsourcing, joint ventures och företagsallianser..

Fokus på fyra sektorer

Cirio har sedan länge varit en marknadsledande rådgivare åt företag som ligger i framkant i sina respektive branscher, ofta med användning av nya teknologier. Vi ser en styrka i att i vår rådgivning kunna erbjuda juridisk rådgivning i kombination med djupt branschkunskande och teknologisk förståelse. Utöver våra fyra tjänsteområden har vi därför ett särskilt fokus inom följande fyra sektorer:

- Energi och infrastruktur
- Digitalisering och teknologi
- Life science & hälsovård
- Fastigheter

Cirio erbjuder rådgivning inom alla sina tjänsteområden inom alla dessa sektorer.

Människan i centrum

Genomgående i vår verksamhet så sätter vi människan i centrum. Både i förhållande till våra klienter, till vår personal och till våra samarbetspartners. Vi eftersträvar att skapa en hållbar arbetsmiljö där alla kan utmanas och utvecklas. Att ha kollektivavtal som omfattar samtliga anställda ser vi som en självklarhet. Vi tror också att det är genom ett personligt bemötande av våra klienter som vi förmår bygga långvariga och värdeskapande relationer.



Hållbarhet på Cirio

En integrerad del av verksamheten

Hållbarhet, på det sätt som beskrivs i denna rapport, utgör en integrerad del av Cirios verksamhet. All verksamhet sker på basis av styrande dokument såsom policies, riktlinjer och rutiner. Cirios hållbarhetsarbete styrs av en övergripande hållbarhetspolicy, antagen av styrelsen. Det åligger Cirios managing partner att tillse att policyn efterlevs och implementeras. Detta sker i samverkan andra ansvariga inom byrån, såsom hållbarhetsansvarig delägare, gruppchefer, HR-chef, kontorschef, compliance-ansvarig och IT-chef. Vissa hållbarhetsområden har separata organisationer. Till området jämställdhet, mångfald och inkludering finns en mångfaldsgrupp inrättad. Till området etik och regelefterlevnad finns en compliance-organisation, med en övergripande compliance-ansvarig

Vår affärsmodell

Utgångspunkten i vårt arbete med hållbarhet är vår affärsmodell. För att beskriva vår affärsmodell har vi valt det ofta använda verktyget Business Model Canvas¹. Utgångspunkten i vår affärsmodell är vårt **värdeerbjudande** inom affärsjuridisk rådgivning, uppdelat i de fyra tjänsteområdena transaktionsjuridik, operativ juridik, speciella situationer och innovation i partnerskap. För att kunna tillhandahålla vårt värdeerbjudande har vi ett antal **nyckeltillgångar**, primärt vår mycket kompetenta personal, våra lokaler samt olika former av IT-infrastruktur och IT-applikationer. Vi har också den del viktiga **nyckelleverantörer** för verksamheten. Vår personal arbetar i våra lokaler med våra IT-verktyg och producerar vårt värdeerbjudande genom i huvudsak vissa **nyckelaktiviteter**. Dessa handlar primärt att förstå våra klients verksamhet, utmaningar och möjligheter, att analysera och tolka lagregler, om att författa kontrakt, inlagor och andra legala dokument, om att leda projekt och ge juridisk rådgivning.

Vi föredrar att arbeta i långvariga **klientrelationer**, men vissa uppdrag har förstås karaktären av mer avgränsade projekt. Vi bygger relationer (kanaler) primärt genom direktrelationer med våra klienter, samtidigt som det också är viktigt för oss att bygga relationer med andra konsultkategorier, utländska advokatbyråer m.fl.

”

Det åligger Cirios managing partner att tillse att hållbarhetspolicyn efterlevs och implementeras.

¹ Se t.ex. https://en.wikipedia.org/wiki/Business_Model_Canvas.

Våra **kundsegment** består primärt av svenska och utländska företag och finansiella institutioner. Många av dessa befinner sig inom några av våra fyra sektorer energi och infrastruktur, digitalisering och teknologi, life science och hälsovård samt fastigheter.

Cirio Business Model Canvas

Nyckelleverantörer	Nyckelaktiviteter	Värdeerbjudande	Kundrelationer	Kundsegment
- Hyresvärd. - IT-leverantörer. - Partners inom marknadsföring, PR m.m.	- Förståelse för klienternas utmaningar, problem och möjligheter. - Analys och tolkning av lagregler. - Författande av kontrakt, inlagor och andra legala dokument. - Projektledningsaktiviteter. - Juridisk rådgivning. Nyckeltillgångar - Juridiskt kunnig personal och övrig administrativ personal. - Lokal. - IT-infrastruktur och IT-applikationer. - Varumärke.	Affärsjuridisk rådgivning, som skapar värde i huvudsak på följande sätt: Kontrakt: Vi bidrar till att förverkliga våra klients affärer genom att författa och förhandla kontrakt. Regelefterlevnad: Vi tillser att våra klienter efterlever de lagregler som gäller för deras verksamhet. Tillgångskontroll: Genom t.ex. insolvensrådgivning, kontrakt, registrering av immaterialrätter och på andra sätt säkrar vi klienternas kontroll över deras respektive tillgångar. Vårt värdeerbjudande är uppdelat i följande fyra tjänsteområden: - transaktionsjuridik - operativ juridik - speciella situationer - innovation i partnerskap.	- Långvariga klientrelationer baserade på djup kunskap om klientens verksamhet. - Kortvariga, projektbaserade relationer, t.ex. inom M&A, tvister eller andra projekt. Kanaler - Personliga direktrelationer med klienter. - Indirekta klientrelationer via samarbetspartners såsom investmentbanker, andra konsultkategorier och utländska advokatbyråer.	Typen av kunder - Stora och medelstora svenska och utländska företag. - Private equity-fonder, banker och andra finansiella institutioner. Fokus inom vissa sektorer Kunder enligt ovan inom sektorerna: - Energi och infrastruktur - Digitalisering och teknologi - Life science, hälsovård och livsmedel - Fastigheter.
Kostnadsstruktur - Löner och andra personalkostnader. - Hyra. - Ersättning till IT-leverantörer och andra nyckelleverantörer.		Intäktsströmmar Arvoden för juridiska tjänster, baserat på timersättning eller alternativa ersättningsmodeller såsom fast pris, retainer eller liknande.		

Prioriterade hållbarhetsområden

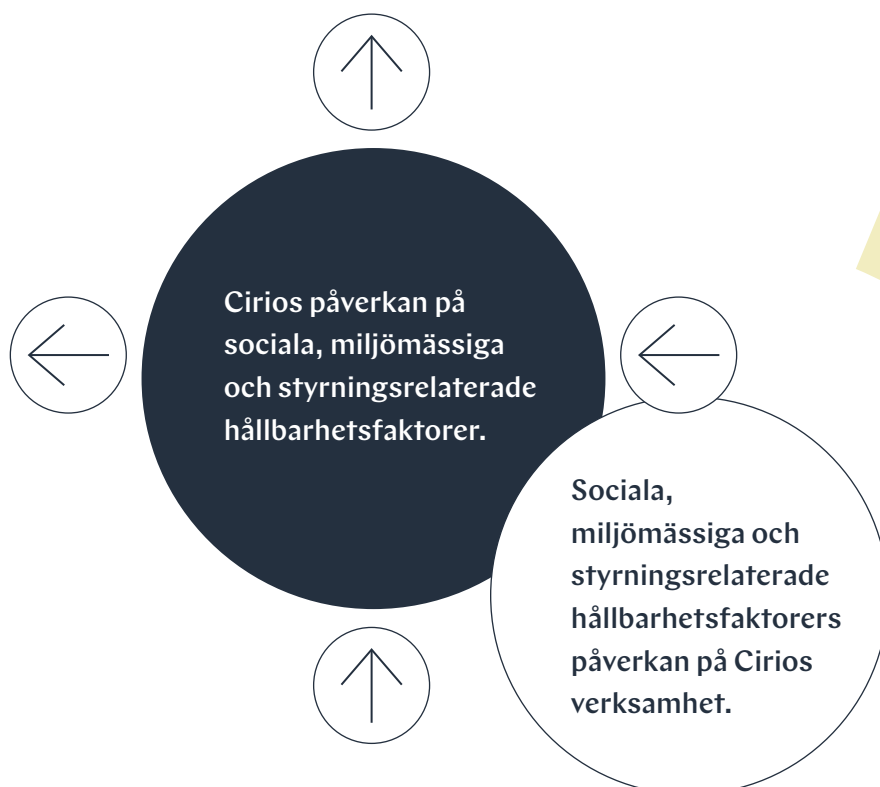
En analys grundad i vår affärsmodell

Cirio har identifierat sina väsentliga hållbarhetsområden utifrån en så kallad dubbel väsentlighetsanalys. Vi har då analyserat både de områden där Cirios påverkan på miljömässig, social och styrningsrelaterad påverkan är störst och där dessa områden har störst potentiell påverkan på Cirios ekonomiska ställning och resultat.

Vår analys av väsentliga hållbarhetsområden utgår från vår affärsmodell, beskriven ovan. Utgångspunkten är att Cirio är ett vinstdrivande företag, med de inbyggda drivkrafter till intäktsmaximering och kostnadsoptimering som detta medför. Hållbarhetsanalysen innefattar miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade faktorer som

- Kan påverka Cirios möjligheter att generera vinst (utifrån-och-in-perspektiv), och som
- Cirio kan påverka genom sin vinstdrivande verksamhet (inifrån-och-ut-perspektiv).

När det är fråga om risker handlar det om negativ påverkan. Naturligtvis skapas också möjligheter, ur både utifrån-och-in perspektivet och inifrån-och-ut-perspektivet, kopplat till hållbarhetsfaktorerna.



Cirios prioriterade hållbarhetsområden

Utifrån detta perspektiv på risk och möjligheter har Cirio identifierat följande sex prioriterade hållbarhetsområden. Cirio har samtidigt också analyserat hur dessa områden förhåller sig till de globala hållbarhetsmålen.



Område	Beskrivning	Relevanta SDG:er
Hållbarhetsrådgivning	Cirios förmåga att ge rådgivning åt sina klienter inom hållbarhetsrelaterade frågor.	SDG3: God hälsa och välbefinnande SDG7: Hållbar energi för alla SDG 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt SDG9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur SDG16: Fredliga och inkluderande samhällen SDG17: Genomförande och partnerskap
Jämställdhet, mångfald och inkludering	Cirios förmåga att erbjuda en arbetsplats där alla upplever att de har samma möjligheter att lyckas och utvecklas oavsett, kön, sexuell läggning, etnicitet, religiös tillhörighet och liknande faktorer.	SDG5: Jämställdhet SDG10: Minskad ojämlikhet
Hållbart arbetsliv	Cirios förmåga att erbjuda en arbetsmiljö där alla medarbetare har möjligheten att arbeta på ett sätt som över tid inte tar mer energi än det ger.	SDG 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt SDG10: Minskad ojämlikhet
Etik och regelefterlevnad	Cirios förmåga att bedriva sin verksamhet utan överträdelser av de advokatetiska reglerna eller av lagar eller policys.	SDG10: Minskad ojämlikhet SDG16: Fredliga och inkluderande samhällen
Miljöpåverkan	Cirios förmåga att bedriva sin verksamhet på ett sätt som är förenligt med uppnåendet av målen i Parisavtalet och liknande konventioner.	SDG12: Hållbar konsumtion och produktion SDG13: Bekämpa klimatförändringarna
Hållbart ekonomiskt resultat	Cirios förmåga att generera intäkter vinst utan att förverkliga riskerna inom de andra hållbarhetsområdena.	SDG 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

I resten av rapporten beskrivs Cirios mål, risker och aktiviteter inom vart och ett av dessa sex områden.

Hållbarhetsplan

Med utgångspunkt i de sex hållbarhetsområdena och den gjorda riskanalysen har Cirio upprättat en hållbarhetsplan fram till och med 2030, vilken innehåller formulerade strategiska mål, måltal till 2025 respektive 2030 samt aktiviteter för att uppnå målen. En översyn av hållbarhetsplanen görs årligen. För 2024 såg målen i hållbarhetsplanen ut enligt nedan. En närmare beskrivning av respektive mål samt aktiviteter för att uppnå målen görs nedan.

Område	Strategiskt mål	Mål 2025	Mål 2030
Hållbarhetsrådgivning	Cirio ska tillhandahålla juridisk rådgivning som bidrar till klienternas möjligheter att uppnå sina hållbarhetsmål.	Cirio ska vara den ledande affärsjuridiska rådgivaren i Sverige.	Cirio ska vara den ledande affärsjuridiska rådgivaren i Sverige.
Jämställdhet, mångfald och inkludering	Alla Cirios medarbetare ska ges samma möjligheter att lyckas och utvecklas.	Snittpoäng i Cirios likabehandlingsindex uppgår till minst 6.5 (där 7 är max). Minst 25 % av Cirios delägare är kvinnor.	Snittpoäng i Cirios likabehandlingsindex uppgår till minst 6.8 (där 7 är max). Minst 40 % av Cirios delägare är kvinnor.
Hållbart arbetsliv	Alla Cirios medarbetare ska ges möjligheten att arbeta på ett sätt som över tid inte tar mer psykisk, fysisk och social energi än det ger.	Snittpoäng i Cirios sociala hållbarhetsindex uppgår till minst 5.7 (där 7 är max).	Snittpoäng i Cirios sociala hållbarhetsindex uppgår till minst 6.5 (där 7 är max).
Etik och regelefterlevnad	Cirio ska bedriva sin verksamhet utan överträdelser av de advokatetiska reglerna eller av lagar, regler eller policys.	Inga överträdelser.	Inga överträdelser.
Miljöpåverkan	Cirio bedriver sin verksamhet på ett sätt som är förenligt med uppnåendet av målen i Parisavtalet och liknande konventioner.	Cirio har minskat sina nettoutsläpp av växthusgaser med 25 % jämfört med basåret 2022.	Cirio har nått nettonoll i utsläpp av växthusgaser.
Hållbart ekonomiskt resultat	Cirio ska uppnå en god tillväxt i intäkter och lönsamhet samtidigt som de övriga hållbarhetsmålen uppnås.	Cirio har valt att inte publicera sina uppsatta ekonomiska resultatmål. Tillväxt ska dock ske, utan försämrade resultat för övriga hållbarhetsmål.	Cirio har valt att inte publicera sina uppsatta ekonomiska resultatmål. Tillväxt ska dock ske, utan försämrade resultat för övriga hållbarhetsmål.

Kapitel

02

Hållbarhets- rådgivning

Cirios förmåga att ge rådgivning åt sina klienter inom
hållbarhetsrelaterade frågor.



Näringslivet både hjälper och stjälper

Cirio tillhandahåller affärsjuridisk rådgivning åt svenska och utländska företag. Företagen och näringslivet spelar en dubbel roll avseende hållbarhet. Marknadsekonomi, vinstmotiverad innovation m.m. har, tillsammans med politiska och sociala faktorer, kraftigt bidragit till att minska fattigdom, brist på jämställdhet m.m. i världen under de senaste 50 åren. Vinstdrivande företagande, framförallt inom vissa branscher, har också kraftigt bidragit till den pågående miljökrisen, skapat förutsättningar för användning av arbetskraft som arbetar under omänskliga förhållanden och så vidare. År 2025 är det också många gånger företag och näringslivet som går i bräschen för

ökad hållbarhet, i ett läge där många krafter nu verkar för ett tillbakadragande av inte minst lagstiftarens ambitiösa hållbarhetsagenda.

Som rådgivare åt företag bidrar Cirio till och påverkar sina klients affärsverksamhet. Eftersom i princip all affärsverksamhet på ett eller annat sätt påverkas av eller påverkar miljömässiga och sociala faktorer kan Cirio direkt eller indirekt genom sin verksamhet bidra till ökade eller minskade hållbarhetsrisker, förverkliga hållbarhetsmöjligheter m.m. Cirio vill här ta ett hållbarhetsmässigt ansvar i sin rådgivning.

Exempel på hållbarhetsrisker

- **Försämrade efterfrågan på Carios tjänster.**
- **Carios klients agerande får negativ miljömässig, social eller styrningsrelaterad påverkan på grund av Carios rådgivning.**

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

I takt med att företagens fokus på hållbarhet ökar kommer behoven av juridisk rådgivning med koppling till hållbarhet att öka. Det kan handla om att ge rådgivning i affärer rörande förnybar energi eller andra hållbara investeringar, att bistå klienter att efterleva hållbarhetsrelaterade regelverk såsom miljö, antikorruption, arbetsrätt, att skriva leverantörskontrakt där parterna samarbetar för att uppnå hållbarhetsmål, miljörelaterade tvister osv.

Om Cirio inte kan möta sina klients efterfrågan på att hantera sina egna hållbarhetsrisker eller förverkliga hållbarhetsmöjligheter kommer efterfrågan på Carios tjänster sannolikt att minska, vilket utgör en risk.

Vidare kan Cirio genom sin rådgivning bidra till ökade hållbarhetsrisker. Detta kan ske genom att Cirio bidrar till att förverkliga affärer som tydligt försämrar miljömässig eller social hållbarhet, bidrar till penningtvätt eller liknande negativa aspekter.

Hållbarhetsmål

Cirios strategiska, långsiktiga mål inom området är:

Cirio ska tillhandahålla juridisk rådgivning som bidrar till klienternas möjligheter att uppnå sina hållbarhetsmål.

Mål 2025	Mål 2030	Uppfyllelse år 2024
Cirio ska vara Sveriges mest välrenommerade affärsjuridiska rådgivare inom hållbarhetsområdet.	Cirio ska vara Sveriges mest välrenommerade affärsjuridiska rådgivare inom hållbarhetsområdet.	Cirio har under 2024 vidareutvecklat sitt erbjudande inom hållbarhetsrådgivning, däribland kopplat till hållbara värdekedjor.

Med **hållbarhetsrelaterad rådgivning** menas här rådgivning avseende affär som bidrar till miljömässigt eller socialt hållbarhetsmål eller bidrar till att undvika negativ påverkan på miljömässiga, sociala eller styrningsrelaterade hållbarhetsfaktorer.

Exempel på Cirios aktiviteter inom området

Cirio bidrar redan idag i hög grad till positiv miljömässig, social och styrningsrelaterad hållbarhet genom sin rådgivning.

- Cirio tillhandahåller juridisk rådgivning inom hållbar finansiering, hållbara operativ verksamhet och hållbara värdekedjor, där Cirio kombinerar djup kunskap om de EU-rättsliga regelverken med sin övriga expertis. Cirios ansvarige delägare för hållbarhetsrådgivningen – David Frydlinger – lanserade under 2023 boken ”Spelregler för hållbar affärsverksamhet – lagar, kontrakt och moral”, som fått fin uppmärksamhet från flera håll på den svenska marknaden.
- Cirio är en av Sveriges ledande juridiska rådgivare inom energiområdet, med stort fokus på förnybar energi.
- Cirio är en av Sveriges ledande juridiska rådgivare inom life science, vilket bidrar till förbättrad hälsa.
- Cirio är en av Sveriges ledande juridiska rådgivare inom det digitala området. Digitalisering är ett av de viktigaste medlen för företag för att nå ökad hållbarhet.
- Cirio är en av Sveriges ledande områden inom dataskydd, genom vilka individers personliga integritet skyddas.
- Cirio ger kontinuerligt rådgivning till sina klienter inom hållbarhetsrelaterade områden såsom anti-korruption, konkurrensrätt, penningtvätt m.m.
- Vested ger rådgivning inom byggandet av strategiska partnerskap i leveranskedjor, i vilka social och miljömässig hållbarhet ofta är viktiga strategiska mål för parterna.



Kapitel

03

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Cirios förmåga att erbjuda en arbetsplats där alla upplever att de har samma möjligheter att lyckas och utvecklas.



Människor är vår viktigaste tillgång

Personalen och dess kompetens är Cirios viktigaste tillgång. Det är genom personalen som Cirio dagligen kan tillhandahålla förstklassig, komplex affärsjuridisk rådgivning till sina klienter. Därför är jämställdhet, mångfald och inkludering avseende personalen ett av Cirios viktigaste hållbarhetsområden. Frågan är viktig i sig, eftersom Cirio eftersträvar att vara ett företag med hög etisk standard. Men frågan är också företagsekonomiskt avgörande, eftersom Cirios förmåga att rekrytera, vidareutveckla och behålla sin personal är avgörande för företagets framgång.



Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Cirios klienter ställer ökade krav på jämställdhet och mångfald vid tillhandahållandet av juridisk rådgivning. Studenter och andra som överväger att söka anställning hos Cirio har också tydliga förväntningar på en modern arbetsplats som präglas av jämställdhet, mångfald och inkludering. Om Cirio inte har förmågan att skapa en sådan arbetsplats riskerar Cirio således inte att kunna rekrytera de bästa medarbetarna. Dessutom riskerar efterfrågan på Cirios tjänster från klienterna att minska.

Samtidigt finns risk att klienter indirekt bidrar till ökad ojämställdhet genom att efterfråga juridisk rådgivning från primärt män eller att på andra sätt särbehandla Cirios personal. Sådan efterfrågan kan skapa bättre förutsättningar för framgång för manliga jurister.

Som arbetsgivare och som juridisk rådgivning har Cirio stora möjligheter att påverka graden av jämställdhet, mångfald och inkludering på företaget, både i negativ och positiv riktning. En framgångsrik karriär på Cirio förutsätter att alla anställda får samma möjligheter att bygga sin kompetens, att bygga relationer internt och med klienter och andra rådgivare och att bygga sitt personliga varumärke.

Cirio riskerar att skapa försämrade jämställdhet och mångfald genom att exempelvis premiera män framför kvinnor i fördelning av kompetensbyggande ärenden, hanteringen av viktiga klientrelationer, representation vid Cirios marknadsföringsevenemang etc. Risker uppstår också om Cirio underlåter att hantera de anställdas behov av exempelvis föräldraledighet utan att detta får en negativ karriärpåverkan. Även på andra sätt kan Cirio vidta snedvridande åtgärder.

Exempel på hållbarhetsrisker

- **Försämrade förmåga för Cirio att kunna rekrytera de bästa medarbetarna.**
- **Cirio bidrar till diskriminering och andra former av kränkande särbehandling.**



Hållbarhetsmål

Cirios långsiktiga strategiska mål inom området är:

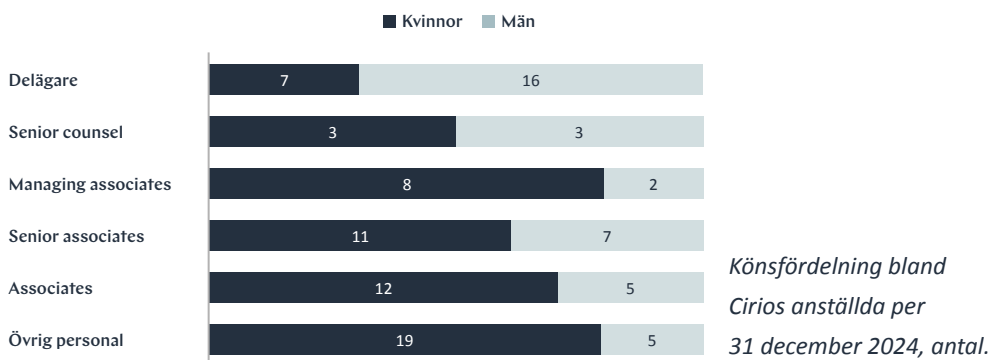
Alla Cirios medarbetare ska ges samma möjligheter att lyckas och utvecklas.

Cirios mer specifika mål inom området är följande:

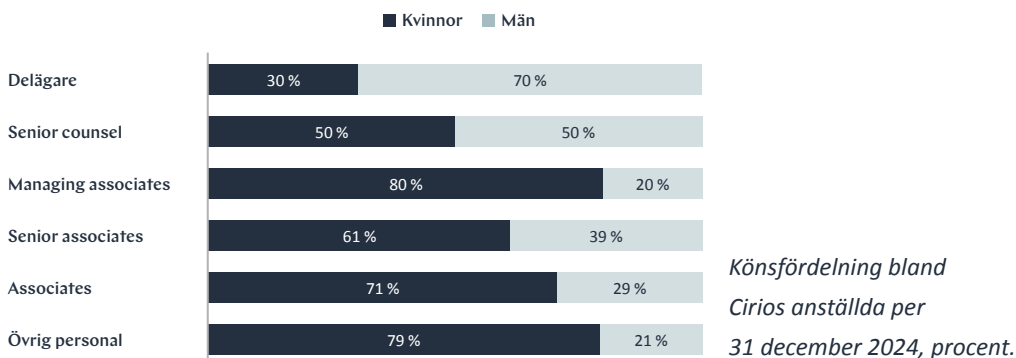
Mål 2025	Mål 2030	Uppfyllelse år 2024
• Snittpoäng i Cirios likabehandlingsindex uppgår till minst 6.5. • Minst 25 % av Cirios delägare är kvinnor.	• Snittpoäng i Cirios likabehandlingsindex uppgår till minst 7.0. • Minst 40 % av Cirios delägare är kvinnor.	• Likabehandlingsindex: 6,05 (2023: 6.1) • 30 % kvinnliga delägare (2023: 28%)

Med **Cirios likabehandlingsindex** avses den genomsnittliga poäng, på en skala 1–7, som Cirios personal vid en årlig undersökning ger på frågan: I vilken grad stämmer följande påstående: Cirio ger alla sina medarbetare samma möjligheter att lyckas och utvecklas (7 = stämmer helt, 1 = stämmer inte alls).

Könsfördelning



Könsfördelning



Exempel på Cirios aktiviteter inom området

Cirios program för jämställdhet, mångfald och inkludering

Cirio har en policy samt riktlinjer för mångfald och jämställdhet, antagna av Cirios styrelse. Cirios managing partner är ansvarig för att, tillsammans med byråns hållbarhetsansvariga delägare, gruppchefer och HR-chef, tillse att policy och riktlinjer implementeras i hela organisationen. Till organisationen hör också en mångfalds- och jämställdhetsgrupp. Denna grupp organiserar kvartalsvis luncher med all Cirios personal, under vilka olika frågor rörande mångfald och jämställdhet diskuteras, ofta på basis av utbildningsmoment.

Cirios program för mångfald och jämställdhet har sin utgångspunkt i att framgång på Cirio förutsätter kompetens, relationer internt, med klienter och andra samt ett personligt varumärke. För att skapa lika förutsättningar för alla att göra detta bygger Cirios program på områden, inom vilka konkreta åtgärder implementera och följs upp årligen.



En kultur av mångfald och inkludering

- Årlig utbildning och diskussioner om omedvetna föreställningar bland all personal.
- Kvartalsvisa luncher med all personal med diskussioner på teman om mångfald och jämställdhet.
- Utvärdering av samtliga jurister mot dessa byråns grundvärderingar respekt, ansvar, samarbete och strävan i Cirios årliga 360-utvärdering, där särskilda åtgärder vidtas för personer med låga poäng i utvärderingen.
- Cirio har ett whistleblowing system. Varje anställd har möjlighet att ta upp missförhållanden med närmsta chef eller med managing partner direkt.

Förtroendebaserat ledarskap

- Sju Goda Vanor ingår i grundutbildning för nyanställda.
- Sju Goda Vanor ingår som en del i Cirios årliga 360-utvärdering.
- Varje biträdande jurist har en handledare, som ska följa Cirios riktlinjer och rutiner för handledare.

Rum för möjligheter

- Vid rekryteringar följs Cirios personalpolicy samt rutiner för rekrytering, som bl.a. föreskriver icke-diskriminerande åtgärder.
- I verksamhetsgrupper följs Cirios rutin för kontinuerlig uppföljning av anställdas arbete mot uppsatta förväntansbilder, för att tillse att ärenden och uppdrag för klienter fördelas på ett sådant sätt att män och kvinnor får lika möjligheter att bygga sin kompetens inom de områden de vill och/eller är förväntade att verka inom.
- På Cirio får alla, i de delar det ingår i deras roll på Cirio, likvärdiga möjligheter till träning i försäljning och marknadsföring.

Tid att lyckas

- Policy avseende möjlighet till två dagar hemarbete i veckan beslutad.
- Cirio följer en upprättad föräldraskapspolicy, som omfattar inte bara föräldralediga utan avser att också hantera alla nyblivna föräldrar.

Projekt E.V.A. – ökad jämställdhet i relationen mellan klient och advokatbyrå

Under 2022 publicerade Cirio, tillsammans med analysföretaget Regi och arbetspsykologen Jens Näsström rapporten "Hur påverkar klienterna jämställdheten på advokatbyråerna?".² Rapportens utgångspunkt är att en framgångsrik karriär på advokatbyråer också förutsätter att klienter efterfrågar advokatens tjänster. Detta gör att klienterna har betydelse för vilka advokater som blir framgångsrika. I den mån klienternas val inte baseras enbart på kompetens och erfarenhet utan på ovidkommande hänsyn som advokatens kön kommer klienternas efterfrågan att påverka graden av jämställdhet på advokatbyråerna.

Under 2004 har detta omvandlats till Projekt E.V.A. – uppkallat efter Sveriges första kvinnliga advokat Eva Andén. Inom ramen för det projektet har Cirio, under ledning av Jenny Lantz vid Handelshögskolan, genomfört ett antal workshops med klienter för att diskutera igenom de viktigaste aspekterna i relationen mellan advokatbyrå och klient som påverkar jämställdhet. Syftet har varit att skapa och börja använda en uppförandekod i frågan. Uppförandekoden kommer att färdigställas och lanseras under 2025.

Medlemskap i Diversity Charter

Under 2024 blev vi medlemmar i Diversity Charter Sverige, ett europeiskt initiativ som verkar för ökad mångfald och inkludering i arbetslivet. Genom vårt medlemskap vill vi stärka vårt långsiktiga arbete för en inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare – oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, religion, sexuell läggning, funktionsvariation eller annan bakgrund – ges likvärdiga möjligheter att utvecklas och bidra.

Vårt engagemang i Diversity Charter innebär att vi åtar oss att kontinuerligt arbeta med att främja mångfald, motverka diskriminering och bidra till en mer inkluderande bransch. Vi ser detta som en viktig del av vår hållbarhetsagenda och vårt ansvar som arbetsgivare.



² <https://cirio.se/news/nu-slapps-rapporten-hur-paverkar-klienterna-jamstalldheten-pa-advokatbyraerna-forfattad-av-cirio-i-samarbete-med-regi-och-jens-nasstrom>.



”

Det finns anledning att fråga sig om klienternas uppgivna preferenser för kompetens och erfarenhet är könsneutral eller om manliga respektive kvinnliga advokaters kompetens värderas olika.

Ur rapporten

“Hur påverkar klienterna jämställdheten på advokatbyråerna?”

Kapitel

04

Hållbart arbetsliv

Cirios förmåga att erbjuda en arbetsmiljö där alla medarbetare har möjligheten att arbeta på ett sätt som över tid inte tar mer energi än det ger.



En etisk och företagsekonomisk fråga

Personalen och dess kompetens är som sagt Cirios viktigaste tillgång. Det är genom personalen som Cirio dagligen kan tillhandahålla förstklassig, komplex affärsjuridisk rådgivning till sina klienter. Arbetet på en affärsjuridisk advokatbyrå är ett högkvalificerat arbete som inte sällan innebär hög arbetsbelastning. Detta innebär att inte endast jämställdhet, mångfald och inkludering är viktigt. Ur ett hållbarhetsperspektiv är det också centralt för Cirio att kunna erbjuda ett hållbart arbetsliv. På samma sätt som med jämställdhet, mångfald och inkludering är det både en etisk och en företagsekonomisk fråga.

Väsentliga hållbarhetsrisker

Studenter och andra som överväger att ta anställning hos Cirio ställer i ökande grad krav på en arbetssituation som ger möjlighet att kombinera arbetsliv och privatliv, flexibilitet i var och när arbete ska utföras osv. Om Cirio inte kan möta dessa krav riskerar Cirio att inte kunna anställa de bästa medarbetarna.

Samtidigt ställer Cirios klienter ofta krav på att Cirio ska leverera omfattande mängder juridisk rådgivning på kort tid. Detta medför inte sällan att Cirios anställda behöver arbeta många timmar för att tillgodose klienternas behov. Detta kan medföra en risk om de ovan nämnda ökade kraven på hållbarhet beaktas. Det kan också, oberoende av dessa krav, innebära en risk för de anställdas fysisk och mentala hälsa.



Cirio har stor påverkan på riskerna inom detta område. Cirio har möjlighet att till viss del hantera den genomsnittliga arbetsmängden hos sin personal genom att anställa fler eller färre personer. Personalen är inte bara Crios viktigaste resurs, utan också den enskilt största kostnadsposten – lön, sociala avgifter m.m. Därför påverkas Crios lönsamhet av hur många som anställs. Här finns ett antal faktorer att beakta ur ett hållbarhetsperspektiv. Ur ett kortsiktigt perspektiv är det mer lönsamt att låta samma personalstyrka arbeta flera timmar – den genomsnittliga kostnaden per arbetat timme sjunker i takt med att arbetsmängden ökar. Det finns också ofta tydliga fördelar för anställda att arbeta många timmar. Arbetet som affärsjuridisk rådgivare är, liksom många andra yrken, ett arbete där kompetens byggs genom erfarenhet och mycket arbete. Den som arbetar mer blir under samma tidsperiod mer kompetent än den som arbetar mindre, allt annat lika. Detta skapar förutsättning för en lyckad karriär.

Samtidigt riskerar en hög arbetsbelastning över längre tid som sagt att leda till mental och fysisk ohälsa, förlust av motivation m.m. Cirio kan anställa fler personer, vilket kanske minskar den ekonomiska lönsamheten men som ökar hållbarheten. Emellertid kan även för låg arbetsbelastning leda till negativa effekter. Det är välkänt att både för mycket och för lite arbete leder till stress hos många inom advokatyrket.

Frågan om hållbarhet i arbetslivet ger således upphov till en komplex riskbild, som behöver hanteras av Cirio.

Exempel på hållbarhetsrisker

- **Försämrad förmåga för Cirio att kunna rekrytera de bästa medarbetarna.**
- **Cirio bidrar till fysisk och mental ohälsa.**

Hållbarhetsmål

Crios långsiktiga, strategiska mål inom området är:

Alla våra medarbetare ska ges möjligheten att arbeta på ett sätt som över tid inte tar mer psykisk, fysisk och social energi än det ger.

Crios mer specifika mål inom området är följande:

Mål 2025	Mål 2030	Uppfyllelse år 2024
Snittpoäng i Crios sociala hållbarhetsindex uppgår till minst 5.7.	Snittpoäng i Crios sociala hållbarhetsindex uppgår till minst 6.5.	Socialt hållbarhetsindex: 5.05 (2023: 5.3).

Med **Crios sociala hållbarhetsindex** avses den genomsnittliga poäng, på en skala 1–7, som Crios personal vid en årlig undersökning ger på frågan: I vilken grad stämmer följande påståande: Cirio ger alla medarbetare möjligheten att arbeta på ett sätt som över tid inte tar mer fysisk, emotionell och social energi än det ger (7 = stämmer helt, 1 = stämmer inte alls).

Statistik

Cirio har valt att inte redovisa någon annan statistik inom detta hållbarhetsområde. Andra företag väljer att redovisa frisknärvaro, men vi har bedömt att denna statistik inte är speciellt informativ eftersom möjligheten till hemarbete har inneburit att många arbetar trots mindre sjukdom. Annan relevant data skulle kunna vara personalomsättning, vilket är en siffra som Cirio förstås följer noga. Samtidigt har Cirio inte data som pekar på att det faktum att personer väljer att lämna Cirio skulle göra det av hållbarhetsskäl. Av dessa skäl redovisar Cirio endast resultaten av hållbarhetsindex enligt ovan.

Exempel på Cirios aktiviteter inom området

Cirio har infört ett system av processer och aktiviteter för att hantera hållbarhetsriskerna inom området. För Cirio uppstår ett hållbart arbetsliv i mötet mellan vilka förutsättningar för arbetet som Cirio tillhandahåller och den enskilde anställdes egen förmåga att på ett effektivt sätt hantera sin arbetssituation.

- Cirio ställer krav på sina jurister att arbeta ungefär 1 800 timmar per år, vilket blir ungefär 40 timmar per arbetsvecka. Detta inkluderar krav på intern tid.
- Cirios managing partner och gruppchefer följer varannan vecka upp beläggningen för att tillse att denna över tid fördelas jämnt mellan byråns jurister.
- Cirio erbjuder de anställda möjlighet till flexibilitet i arbetet genom att arbeta två dagar i veckan utanför kontoret.
- Cirio arbetar systematiskt med allas förmåga att hantera prestationsbaserad självkänsla, vilket är viktigt för bland annat stresshantering.
- Cirio låter utbilda all personal i Sju Goda Vanor – en metod för att uppnå individuell effektivitet i arbetet.³
- Cirios för dialog med sina klienter om krav på leveranstid, för att öka möjligheten att planera och fördela arbete.

³ Sju Goda Vanor är en metod för personlig effektivitet som presenterades 1990 i boken "Sju Goda Vanor: grunden för personlig utveckling och hållbart ledarskap." (Steven Covey, Lava Förlag, 2015).

Kapitel

05

Etik och regelefterlevnad

Cirios förmåga att bedriva sin verksamhet utan
överträdelser av de advokatetiska reglerna eller av
lagar eller policys.



En förtroendefråga

Cirios klienter vänder sig till Cirio i frågor som ofta är kritiska för deras affärsverksamhet och vars hantering kräver ett förtroendefullt samarbete. Förtroendet för Cirio och dess jurister är således avgörande för företaget. Cirios klienter måste kunna känna sig trygga i vetskapen om att Cirios advokater agerar oberoende och utan intressekonflikter, att Cirio inte bidrar till penningtvätt eller brott mot internationella sanktioner, överträdelser av insider-regler eller andra lagöverträdelser som Cirio, i egenskap av advokatbyrå, hypotetiskt sett skulle kunna ägna sig åt. Etik och regelefterlevnad är därför ett av de viktigaste hållbarhetsområdena för Cirio.

Cirios utgångspunkt och mål är att efterleva samtliga lagregler som verksamheten omfattas av. Ur ett hållbarhetsperspektiv finns det dock ett antal regelverk, vid sidan av reglerna om arbetsmiljö, diskriminering m.m., som har särskild betydelse. Dessa är:

- Advokatetiska regler
- Penningtvätt och finansiering av terrorism
- Anti-korruption
- Insiderregler
- Dataskydd
- Internationella sanktioner.

“En fri och självständig advokatkår som verkar enligt sunda regler utvecklade av advokaterna själva är en viktig del av rättssamhället och en förutsättning för att enskildas fri- och rättigheter skall kunna hävdas. En advokat har därför en särskild ställning och ett särskilt ansvar.”

Ur Advokatsamfundets etiska regler

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Advokatrollen har en särställning inom rättsväsendet, uttryckt bl.a. genom reglerna i 8 kap. rättegångsbalken. I Advokatsamfundets etiska regler anför:

En fri och självständig advokatkår som verkar enligt sunda regler utvecklade av advokaterna själva är en viktig del av rättssamhället och en förutsättning för att enskildas fri- och rättigheter skall kunna hävdas. En advokat har därför en särskild ställning och ett särskilt ansvar.

Om Cirio skulle överträda Advokatsamfundets etiska regler, inklusive skyldigheten att inte främja orätt, riskerar detta att undergräva förtroendet för advokatyrket och därmed indirekt för rättssamhället och rättssäkerheten. Crios klienter måste vidare vara trygga i att Cirio alltid agerar med deras bästa intresse för ögonen vid risk att efterfrågan på Crios tjänster annars sjunker.

Cirio löper, såsom andra byråer, risken att utnyttjas av sina klienter för kriminella ändamål, såsom för penningtvätt, brott mot internationella sanktioner, korruption av tjänstemän och andra i förtroendepositioner eller genom överträdelser av insiderregler. Genom medel och information som Cirio får tillgång till via sina klienter får Crios anställda också möjlighet att själva begå kriminella gärningar för egen vinnings skull. Om så skulle ske riskerar förtroendet för Cirio att allvarligt skadas, utöver risker för böter och andra sanktioner.

I sin verksamhet behandlar Cirio personuppgifter om sina anställda, om anställda hos klienter och om andra individer. Om dessa personuppgifter inte behandlas på ett ansvarsfullt och säkert sätt riskerar Cirio att, själv eller genom andra, kränka individers personliga integritet.

Exempel på hållbarhetsrisker

- **Sänkt förtroende för Cirio och därmed försämrade efterfrågan på Crios tjänster.**
- **Böter eller sanktioner på grund av lagöverträdelser.**
- **Cirio bidrar till penningtvätt eller andra kriminella handlingar.**

Hållbarhetsmål

Crios såväl strategiska mål inom detta hållbarhetsområde är det enda rimliga:

Cirio ska bedriva sin verksamhet utan överträdelser av de advokatetiska reglerna eller av lagar, regler eller policies.

Crios mer specifika mål inom området är följande:

Mål 2025	Mål 2030	Uppfyllelse år 2024
Inga överträdelser.	Inga överträdelser.	Inga kända överträdelser.

Exempel på Cirios aktiviteter inom området

I syfte att på ett effektivt sätt uppnå målet inom detta hållbarhetsområde har Cirio inrättat en compliance-organisation. En compliance-ansvarig har utsetts för att samordna och driva arbetet med frågorna. Målet är att internalisera Compliance i det dagliga arbetet och då främst genom IT-stöd, dvs. compliance by design och by default.

- Cirio har utsett en ansvarig medarbetare per compliance-område med ansvar för att styra, stödja och förvalta det dagliga arbete inom området.
- Cirio använder sig av interagerande systemstöd för att säkerställa en sammanhållen bild och skapa effektiva arbetsflöden inom området.
- Cirio arbetar med verksamhetsnära och dagligt stöd i syfte att kontinuerligt höja kunskapsnivån för alla medarbetare.
- Cirio arbetar med digital och fysisk kompetensförsörjning inom området.
- Cirio deltar i olika externa forum och erbjuder kunskapshöjande information i syfte att bidra och ta till sig kunskaper inom området
- Cirio bedriver kontinuerlig omvärldsbevakning i syfte att tidigt och effektivt implementera nya lagar och regler samt identifiera risker och trender.
- Cirios modell och arbetssätt för regelefterlevnad syftar till att skapa en lärande organisation med fokus på att mitigera compliance-risker snabbt, effektivt och proaktivt.



Kapitel

06

Miljöpåverkan

Cirios förmåga att bedriva sin verksamhet på ett sätt som är förenligt med uppnåendet av målen i Parisavtalet och liknande konventioner.



Ett centralt hållbarhetsområde

Jorden och mänskligheten står inför en allvarlig miljökris, uttryckt i bl.a. global uppvärmning, förlust av biologisk mångfald, havsförsurning och landerosion. Cirio, liksom alla företag, förbrukar jordens begränsade resurser genom att bedriva sin verksamhet. Därför är Cirios påverkan på miljön ett centralt hållbarhetsområde för Cirio.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Cirio riskerar att bidra till bl.a. den globala uppvärmningen genom att genom verksamhet generera växthusgaser. Detta sker idag primärt genom de anställdas resor till och från arbetet samt i tjänsten.

Cirio riskerar dessutom att på andra sätt bidra till en försämrad miljö genom att använda icke-återvinningsbara material, förbruka icke-förnybar energi osv.

Samtidigt ställer Cirios klienter ökade krav på Cirio och övriga leverantörer, på att begränsa sina utsläpp av växthusgaser m.m. Vidare förväntar sig Cirios anställda att byrån bedriver ett aktivt miljöarbete. Om Cirio inte hanterar sina miljöpåverkan finns således risk för såväl försämrad efterfrågan på Cirios tjänster som försämrad förmåga att rekrytera de bästa medarbetarna.

Exempel på hållbarhetsrisker

- Cirio bidrar till negativ miljöpåverkan, social påverkan eller liknande faktorer.
- Försämrad efterfrågan på Cirios tjänster.
- Försämrad förmåga för Cirio att kunna rekrytera de bästa medarbetarna.

Hållbarhetsmål

Cirios långsiktiga, strategiska mål inom området är:

Att göra minimal negativ miljöpåverkan genom sin verksamhet.

Cirios mer specifika mål ser ut så här:

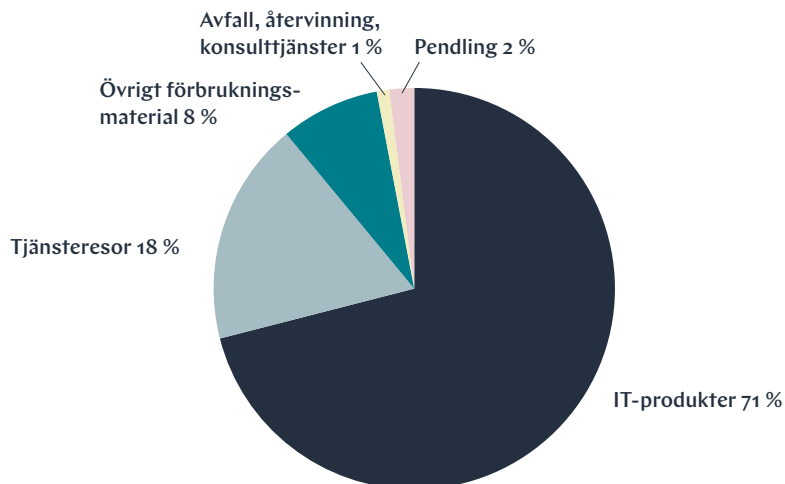
Mål 2025	Mål 2030	Uppfyllelse år 2024
Cirio har minskat sina nettoutsläpp av växthusgaser i scope 1–3 med 25 % jämfört med basåret 2022.	Cirio har nått nettonoll i utsläpp av växthusgaser i scope 1–3.	100,852 ton CO ₂ e (2023: 212,176).

Statistik

Cirio har börjat kartlägga sina utsläpp av växthusgaser genom tillämpning av Greenhouse Gas Protocol. Fokus har legat på scope 1 och 2. Kartläggningen av scope 3 har ännu inte avslutats helt, men till större del. Under 2024 såg Cirios kända växthusgashusgasutsläpp ut enligt följande, där den stora minskningen i huvudsak beror på minskade IT-inköp under året och Cirios flytt till energieffektivare lokaler.

Scope 1 (ton CO ₂ e)	Scope 2 (ton CO ₂ e)	Scope 3 (ton CO ₂ e)
0 (2023: 0)	4,027 (2023: 4,445)	96,825 (2023: 207,731)

Cirios scope 3-utsläpp fördelades enligt följande:



Minskningen av utsläpp av växthusgaser under 2024 kan i hög grad hänföras till lägre inköp av IT-utrustning men också till Cirios flytt under 2023 till nya lokaler med lägre miljöavtryck.

Exempel på Cirios aktiviteter inom området

Cirio utför varje år en mängd aktiviteter för att hantera de identifierade hållbarhetsriskerna och uppnå målen:

- Cirio har utsett en hållbarhetsgrupp som arbetar med frågorna och följer upp statistik årligen.
- Cirio har regelbundna uppföljningsmöten med leverantörer för att, se över sortiment och öka andelen miljömärkta /ekologiska produkter.
- Cirio samordnar beställningar, för att undvika onödiga transporter.
- Cirio väljer leverantörer som har hållbarhet i fokus – klimatsmarta transporter, schyssta villkor för anställda, miljömärkta varor.
- Cirio har avfallssortering i varje pentry.
- Cirio tillhandahåller system för och uppmuntrar personal till ett digitalt arbete för att öka effektivitet och undvika onödiga utskrifter.
- Cirio har en resepolicy som uppmanar till digitala möten varhelst möjligt, miljösmartare alternativ om man måste resa – t.ex. samarbeten med tredje part där möjlighet finns till elsparkcykel eller elcykel istället för taxi för lokala möten. Cirio uppmanar också personalen alltid be om elbil när man bokar taxi.
- Cirio håller en egen elcykel tillgänglig för anställda att låna för att förflytta sig till klientmöten.
- Cirios intjänade lojalitetspoäng från flygbolagen – Eurobonus och KLM används till klimatkompensering.
- Cirio bedriver sin verksamhet i en miljöcertifierad fastighet med programmerbar klimatanläggning samt programmerbar belysning för att undvika att det står på kvällstid och helger.
- Cirio använder sig av LED-lampor och lysrör runt om på kontoret.
- All elektronik på Cirio återvinns.

Kapitel

07

Hållbart ekonomiskt resultat

Cirio ska uppnå en god tillväxt i intäkter och lönsamhet samtidigt som de övriga hållbarhetsmålen uppnås.



Vinst utan hållbarhetsförlust



Cirio bedriver en vinstdrivande verksamhet. Cirios bistår med viktig rådgivning i sina klienters affärsverksamhet och står för en väsentlig del av sina anställdas och ägares uppehälle i form av lön, utdelning, förmåner m.m. För att kunna bedriva sin verksamhet behöver verksamheten drivas med vinst. Samtidigt ska detta inte ske på bekostnad av de sociala, miljömässiga och styrningsrelaterade faktorer. Ett hållbart ekonomiskt resultat är därför ett viktigt hållbarhetsområde för Cirio.

Väsentliga hållbarhetsrisker

Ekonomisk lönsamhet och tillväxt är också viktiga ur ett hållbarhetsperspektiv. Som affärsjuridisk rådgivare har Cirio möjlighet att skapa positiva hållbarhetseffekter, direkt för sina klienter och indirekt genom att genom sin rådgivning bidra till en hållbar marknadsekonomi. Och även för sina anställda, genom att skapa meningsfulla arbeten och framgångsrika karriärer.

Exempel på hållbarhetsrisker

- Samtliga risker som angivits tidigare i rapporten.
- Försämrade förmåga för Cirio att rekrytera eller anta delägare som vidareutvecklar Cirios verksamhet.
- Försämrade förmåga för Cirio att vidareutveckla sin verksamhet för klienternas och medarbetarnas bästa.



Som affärsjuridisk rådgivare har Cirio möjlighet att skapa positiva hållbarhetseffekter, direkt för sina klienter och indirekt genom att med rådgivning bidra till en hållbar marknadsekonomi.

Utan en långsiktigt hållbar tillväxt och lönsamhet försämras Cirios förmåga att anta och rekrytera delägare som vill bidra till att vidareutveckla Cirios verksamhet för klienternas och de anställdas bästa. Det kommer dessutom att försämra Cirios möjligheter att erbjuda marknadsmässiga löner och förmåner till de anställda, vilket skulle försämra Cirios attraktionskraft som inte bara en hållbar arbetsgivare utan som arbetsgivare över huvud taget. Detta skulle också få negativ påverkan på Cirios möjlighet att erbjuda bästa möjliga rådgivning till sina klienter, exempelvis inom hållbarhetsrådgivning.

Samtidigt kan det uppstå ett spänningsförhållande mellan ekonomisk tillväxt och lönsamhet å ena sidan och social och miljömässig hållbarhet å andra sidan. Exempelvis spänningsförhållandet mellan lönsamhetsintresset av att låta samma personal arbeta mer och hållbarhetsintresset av att tillse samma personals fysiska och mentala välbefinnande. Eller mellan att köpa fossilbaserad energi om denna är billigare och den negativa påverkan på miljön som detta i så fall har. Det är av dessa skäl som ett hållbart ekonomiskt resultat är viktigt.



Hållbarhetsmål

Cirios långsiktiga, strategiska mål inom området är:
Cirio ska uppnå en god tillväxt i intäkter och lönsamhet utan att försämra möjligheterna att uppnå de övriga hållbarhetsmålen.

Mål 2025	Mål 2030	Uppfyllelse år 2024
Cirio har valt att inte publicera sina uppsatta ekonomiska resultatmål. Tillväxt ska dock ske, utan försämrade resultat för övriga hållbarhetsmål.	Cirio har valt att inte publicera sina uppsatta ekonomiska resultatmål. Tillväxt ska dock ske, utan försämrade resultat för övriga hållbarhetsmål.	Acceptabel uppfyllelse: se kommentar nedan.

Cirios intäkter ökade under 2024 från ca 317 till 363 miljoner kronor, vilket är ett bra resultat givet utmaningarna på marknaden för advokatbyråtjänster under året. Lönsamheten har också ökat.

Under samma period har Cirio inte förbättrat men i stort sett bibehållit sina resultat inom jämställdhet och mångfald samt även hållbart arbetsliv, dock med svag minskning inom hållbart arbetsliv. Utsläppen av koldioxid har minskat, delvis på grund av mindre inköp av IT-utrustning och på grund av Cirios flytt till miljöeffektiva lokaler.

Sammantaget har styrelsen därför bedömt att detta hållbarhetsmål har uppfyllts på ett acceptabelt sätt under 2024.



CIRIO

