

**CIRIO**

# Nyhetsbrev om regeringens krispaket för svenska företag och jobb

STOCKHOLM | 17 MARS 2020

Den 16 mars 2020 presenterade regeringen ett antal åtgärder för att minska de ekonomiska effekterna av det nya coronaviruset covid-19. Genom krispaketet föreslår regeringen ett antal åtgärder, såsom nya regler kring korttidspermittering, ett tillfälligt ändrat sjuklöneansvar och tillfälligt anstånd med skattebetalningar. Reglerna som nu skickats på snabb lagrådsremiss föreslås träda i kraft den 7 april, men kan i vissa avseenden tillämpas retroaktivt.

## Krispaketets viktigaste takeaways är:

### 1. Kraftigt förstärkt möjlighet att få anstånd med betalning av skatt

Anståndet får maximalt omfatta tre månaders skattebetalningar och gälla upp till ett år. Därmed kan personligt betalningsansvar för skatt undvikas utan att bolaget behöver försättas i konkurs eller företagsrekonstruktion. Skatteverket ska efter ansökan besluta om anstånd om inte särskilda skäl talar emot det.

### 2. Staten tar över 75 % av lönekostnaderna vid korttidspermittering i upp till 12 månader

Korttidspermittering innebär att arbetstagaren tillfälligt går ner i arbetstid och lön. Staten kommer stå för 75 % av lönekostnaderna vid en korttidspermittering. Som arbetsgivare är det viktigt att försäkra sig om stöd för korttidspermittering finns i kollektivavtal eller inte. Om kollektivavtal saknas måste det istället finnas ett skriftligt avtal med minst 70 % av arbetstagarna som stödjer en korttidspermittering.

### 3. Staten tar över sjuklöneansvaret under april och maj månad

Hur förslaget kommer implementeras är ännu inte beslutat, så det är därför viktigt att hålla sig uppdaterad med den senaste informationen från regeringen och Försäkringskassan.

## 1. Kraftigt förstärkt möjlighet att få anstånd med betalning av skatt

Förslaget innebär att möjligheterna för företag att ansöka om anstånd med skattebetalningar utvidgas i stor utsträckning.

Förslaget innebär att alla företag kan ansöka hos Skatteverket om anstånd med betalningar av preliminärskatt på lön, arbetsgivaravgifter och mervärdesskatt för en period om högst tre månader, under perioden januari till september 2020. Skatteverket ska bevilja anstånd, om inte "särskilda skäl" talar emot det, exempelvis om företaget har en icke försumbar skatteskuld. Förslaget gäller alltså retroaktivt som tidigast från den 1 januari 2020 och presumtion för beviljad skattecredit gäller som utgångspunkt. Företag utan skatteskulder bedöms generellt ha goda möjligheter att få sin anståndsansökan beviljad.

Anstånd får beviljas för högst tre månaders sammanlagda skattebetalningar (eller ett kvartal för mervärdesskatt som redovisas kvartalsvis) och anståndstiden kan bestämmas till längst ett år. Med andra ord får alltså ett företag skjuta på tre månaders sammanlagda skattebetalningar i upp till ett år.

En avgift motsvarande 0,3 procent av det beviljade anståndsbeloppet ska betalas varje månad från och med månaden efter det att anståndet har beviljats till och med

En viktig följd effekt av åtgärderna gäller det personliga betalningsansvaret för bolagsföreträdare. Ett beviljat anstånd avseende en skatt som ännu inte förfallit, givet att den deklarerats korrekt, borde således utesluta personligt betalningsansvar för den aktuella skatten under anståndsperioden. Det är mot bakgrund av det ovanstående inte nödvändigt att försätta ett bolag i konkurs eller företagsrekonstruktion för att undvika personligt betalningsansvar för skatt som omfattas av ett anstånd.

Sammantaget bedömer vi att förslaget kommer medföra en kraftig utökning av de nuvarande möjligheterna till anstånd med betalnings av skatt, särskilt för företag som saknar någon form av skatteskuld.

Skatteverket håller information rörande anstånd till följd av coronaviruset tillgänglig på sin [startsida](#).

## 2. Staten tar över 75 % av lönekostnaderna vid korttidspermittering i 12 månader

Korttidspermittering innebär att arbetstagen tillfälligt går ner i arbetstid och lön.

Vid en korttidspermittering står staten för tre fjärdedelar av lönekostnaden som uppstår när personalen går ner i arbetstid. Reglerna om korttidspermittering kommer inledningsvis gälla under en tolv månadersperiod, men får börja tillämpas med retroaktiv verkan från den 16 mars. Lönekostnaderna som övertas motsvaras av den lön inklusive arbetsgivaravgifter som motsvarar arbetstidsminskningen. Staten lämnar stöd för 75 % av denna kostnad.

Ansökan om stöd vid korttidspermittering ska ske hos Tillväxtverket, som beslutar och betalar ut preliminärt stöd. För att ge rätt till preliminärt stöd måste arbetstidsminskning uppgå till 20, 40 eller 60 procent av ordinarie arbetstid och löneminskningen till 4, 6 och 7,5 procent av ordinarie lön. Förutsättningarna för preliminärt stöd ser annorlunda ut om det finns kollektivavtal på arbetsplatsen eller inte.

En arbetsgivare som har fått ett preliminärt stöd kommer behöva göra en avstämning för att fastställa det slutliga stödet. Avstämningen innebär att en jämförelse görs mellan den faktiska arbetstids- och löneminskningen som har tillämpats och nivåerna som anges i lag. Viktigt att notera är att en arbetsgivare kan bli återbetalningsskyldig om den tillämpade genomsnittliga arbetstids- och löneminskningen inte motsvarar den stödnivå som anges i lagen eller annars saknar stöd i avtal. Samma gäller om arbetsgivaren ger in en anmälan om avstämning för sent, inte anger återbetalningsskyldighet eller anger återbetalningsskyldighet med för lågt belopp. En arbetsgivare som lämnar oriktiga uppgifter eller på annat sätt orsakar att stöd lämnats på fel grund kan också bli återbetalningsskyldig.

Det är ännu oklart hur den exakta implanteringen av åtgärderna kommer att ske. Som arbetsgivare är det därför extra viktigt att undersöka om det finns stöd för korttidspermittering i centrala och/eller lokala kollektivavtal. Om kollektivavtal saknas måste det istället finnas ett skriftligt avtal med minst 70 % av arbetstagarna som stödjer en korttidspermittering.

Tillväxtverket håller information rörande korttidspermittering tillgänglig på sin [hemsida](#).

### 3. Staten tar över sjuklöneansvaret under april och maj månad

Förslaget innebär att staten och Försäkringskassan tillfälligt tar över alla sjuklönekostnader under april och maj månad. Även egenföretagare kommer att ersättas genom att de får en schabloniserad sjukpenning. Hur åtgärderna ska genomföras är ännu inte beslutat och Försäkringskassan kommer inom en snar framtid att gå ut med information kring den praktiska hanteringen av den tillfälliga ändringen.

Försäkringskassan håller information om det ändrade sjuklöneansvaret tillgänglig via sin [hemsida](#).

## Källor

Regeringen, Om förslaget korttidspermittering: [Länk](#)  
Regeringen, Förslag om likviditetsförstärkning via skattekontot: [Länk](#)  
Lagrådsremiss, Åtgärder med anledning av coronaviruset: [Länk](#)  
Skatteverket: [Länk](#)  
Tillväxtverket: [Länk](#)  
Försäkringskassan: [Länk](#)

*Informationen i denna artikel är endast avsedd som allmän information. Den utgör inte och ska inte användas som juridisk rådgivning. Informationen ska heller inte förstås som fullständig.*

© Cirio Advokatbyrå AB. This material is protected by the Swedish Copyright Act (1960:729). To reproduce the content, in whole or in part, without the consent of Cirio Advokatbyrå AB, is prohibited by law. The prohibition applies to any form of reproduction, such as printing, copying, electronic reproduction or electronic transmission. This material may moreover not be redistributed, sold for profit or used in commercial documents.